

关于开展 2017 年专业技术职务 评审推荐工作的通知

学院各单位、各部门：

为做好学院 2017 年专业技术职务评审推荐工作，根据吉林省人力资源和社会保障厅《2017 年吉林省职称评聘工作安排意见》（吉人社办字[2017]50 号）、《关于印发〈吉林省职称评聘工作规范（试行）〉的通知》（吉人社办字〔2017〕51 号）及学院《2017 年专业技术职务评审推荐工作方案》等相关文件要求，经学院专业技术职务评审推荐工作领导小组研究决定，现将 2017 年度学院专业技术职务评审推荐工作有关事项通知如下：

一、申报资格及要求

（一）申报人员必须按照相应文件要求、申报评审及推荐相应级别的技术资格，其中学院非教学岗位的兼课教师拟评高一级教师系列专业技术职务，需完成至少讲授一门课的教学任务要求；

（二）严格执行师德“一票否决”。严格执行对违背学术道德、职业道德、弄虚作假的申报人员实行“一票否决”，取消五年申报资格；

（三）专业技术职务评审中年龄、专业工作年限、任现职时间及业绩成果有效期计算的规定：申报人员的年龄按照 2017 年 12 月 31 日计算；申报教师系列人员专业工作年限、毕业年限、任现职时间均按 2017 年 8 月 31 日计算；申报其他系列人员专业工作年限、毕业年限、任现职时间均按 2016 年 12 月 31 日计算；所有申报人员业绩成果有效期按照 2016 年 12 月 31 日计算（以原件和实物为准），其中申报本系列最高级专业技术职务人员业绩成果有效期延至申报人材料在校内公示之日前。

二、材料审核程序

(一) 对具备基本条件、要求申报高一级专业技术职务的人员，各教学单位（部门）进行资格（材料）初审、排序（兼课人员材料按2015年定岗岗位设置送交相关教学单位）、公示无异议，并签订诚信承诺书后将申报评审材料和承诺书一并交学院专业技术职务评审推荐工作领导小组办公室（设在二会议室）；

(二) 学院专业技术职务资格（材料）审查工作小组对各单位报送人员四类材料进行集中统一复审；

(三) 复审通过人员进行资格（材料）公示，公示期为3个工作日。

三、报送材料及要求

为增加材料审核的准确率及材料有效率，为申报人员参加答辩做好材料准备，对申报人员的材料按审核部门分成四个材料袋，每个材料袋的材料均包含复印件（装订成册）和对应复印件的原件。

(一) 个人申报材料袋

1. 人事处审核材料袋（附件1）
2. 教务处审核材料袋（附件2）
3. 科研处审核材料袋（附件3）
4. 高教所审核材料袋（附件4）

(二) 各教学单位材料袋（附件5）

1. XX分院（部）2017年专业技术职务推荐办法，该办法包括：领导小组组成情况、工作程序、资格（材料）审核工作小组组成情况、经党政联席会议通过的结果排序、公示情况等内容。

2. XX分院（部）诚信承诺书。

(三) 所有申报材料需各教学单位统一报送。

四、答辩要求

按照上级文件要求，所有申报人员，材料公示无异议者，需本人对任现职以来的教学、科研、管理、无课题支撑的核心论文等主要工作业绩在学院评审推荐会议上进行分级分组

答辩。答辩采用 PPT 形式，时间不超过 5 分钟。答辩结果（分数）作为评审推荐专家的参考意见。

五、时间安排

2017 年学院专业技术职务评审推荐时间安排表见《2017 年专业技术职务评审推荐工作方案》（若上级时间要求有变动，以变动时间为准），请各单位在收到通知后尽快组织本单位相关人员认真学习此《方案》，并严格按照时间安排表完成各项规定工作。

附件：

1. 人事处复审材料袋
2. 教务处复审材料袋
3. 科研处复审材料袋
4. 高教所复审材料袋
5. XX 分院（部）材料袋
6. 《2017 年全省职称评聘工作安排意见》（吉人社办字[2017]50 号）（该文件在学院人事处网页中）

学院专业技术职务评聘领导小组办公室
2017 年 7 月 19 日

吉林工业职业技术学院

人事处复审材料

2017 年专业技术资格职务 申报评审材料册

姓 名： _____

所在分院（部）： _____

申报专业技术职务： _____

申报专业： _____

目 录

(顺序不变)

1. 本人身份证或有效证件复印件
2. 本人专业技术职务资格证书复印件
3. 本人申报专业技术职务的学历、学位证书复印件
4. 高校教师职格证复印件
5. 继续教育相关证明复印件
6. 学院申报专业技术职务个人诚信承诺书
7. 优秀共产党员证书复印件
8. 三育人证书复印件
9. 优秀班主任证书复印件
10. 其他：学院年度奖励中综合类包含的各项奖项复印件
11. 学院申报专业技术职务人员情况一览表

申报专业技术职务人员诚信承诺书

姓 名		性别		身份证号	
工作部门				申报专业 技术职务	

个人承诺：

本人郑重承诺所提供的材料（各种表格、相关证书、业绩成果、论文论著等）真实、准确，如有任何不实、弄虚作假或违反政策规定的情况，接受“取消当年评审资格，且五年内不能参加专业技术职务的评聘”的处理。

本人郑重承诺在专业技术职务评聘前不找评委拉票、不托请其他人向评委打招呼，如有违反，接受取消当年评审资格的处理。

在评审过程中，个人不能理解的问题及需要反映的问题，本人保证按照国家《关于进一步规范信访事项受理办理程序引导来访人依法逐级走访的办法》规定，按程序逐级反映，不越级举报、上访。

个人签名：
年 月 日

说明：

1. 凡申报职称的人员均应对本人所提供的各种证件及材料的真实性作出承诺，否则不予参评。
2. 签名时，必须由申报人亲自签名，不得代签。
3. 此承诺书随申报材料一同上报。

学院申报专业技术职务人员情况一览表

申报评审职务：

一、自然、资格情况									
姓名		部门		行政职务		现技术职务及取得时间		审查结果	
最后毕业学校、专业、时间、学历、学位				评职用的毕业学校、专业、时间、学历、学位					
现从事专业									
班主任工作经历（时间、班级）				有无职业资格证书（工种、等级）					
二、授课情况（近五年）									
课程名称	年度	学时	课程名称	年度	学时	学时统计	教学效果	审查结果	
三、论文情况									
发表论文名称				发表刊物名称		发表时间	本人作用	刊物级别	审查结果
查询网址：									
查询网址：									

查询网址:				
查询网址:				

四、著作情况

出版著作名称	出版社	出版时间	本人作用及撰写字数	审查结果

五、教材情况

出版教材名称	出版社	出版时间	本人作用及撰写字数	审查结果

六、科研情况

项目类别	项目名称	项目来源	经费总额	到位额	起止时间	完成情况	本人作用	审查结果
教科研论文、科研课题								
教学研究课题								
教育科研课题								

七、专业技术工作获奖情况

项目类别	获奖名称	获奖级别	获奖等级	本人作用	审查结果
科研论文、科研课题获奖					
教学成果、团队、精品课程、教师竞赛等获奖					

八、非专业技术工作获奖情况（年度考核优秀情况、三育人等荣誉类）

--	--

九、同等条件优先项（满足学院教师、实验技术、研究系列评审推荐条件中的优先项）

--

十、申报教师（实验）系列专业技术职务人员量化打分表分数及排名统计情况

教学类量化打分表情况		科研类量化打分表情况		教育科学研究类	
分数	排名	分数	排名	分数	排名

吉林工业职业技术学院

教务处复审材料

2017 年专业技术资格职务 申报评审材料册

姓 名： _____

所在分院（部）： _____

申报专业技术职务： _____

申 报 专 业： _____

目 录

(顺序不变)

- 1.申报教师（实验）系列专业技术职务人员量化打分表（教学类）
- 2.指导或参加竞赛获奖证书复印件
- 3.教学成果奖材料
- 4.承担观摩教学任务证明
- 5.专项建设央财专项项目证明复印件、省财专项项目证明复印件
- 6.课题证明材料
- 7.职业资格证书证明材料
- 8.教学建设国家级专业建设证明复印件、省级专业建设证明复印件
- 9.精品课程建设国家级精品课程证明复印件、省级精品课程证明复印件、省级优秀课程复印件
- 10.教材建设公开出版国家规划教材（封面、目录、前言、版次出版时间）、作者排序名单证明复印件
公开出版一般教材（封面、目录、前言、版次出版时间）、作者排序名单证明复印件
- 11.教学团队建设国家级教学团队证明复印件、省级教学团队证明复印件
- 12.课改建设证明材料

申报教师（实验）系列专业技术职务人员量化打分表（教学类）

姓名： 申报评审职务：

一级项目	二级项目	层次（等级）	排名 （个人或多人）	分值	自我 打分	审核 得分	佐证材料	
1.教学	1.1 教学工作量	每年完成基本教学工作量		个人	10		见教务处存档证明	
	1.2 指导或参加竞赛获奖	国家级	一等奖	个人或多人	12			指导竞赛名称，详见佐证材料第 X 页
			二等奖	个人或多人	10			指导竞赛名称，详见佐证材料第 X 页
			三等奖	个人或多人	8			指导竞赛名称，详见佐证材料第 X 页
		省级	一等奖	个人或多人	6			指导竞赛名称，详见佐证材料第 X 页
			二等奖	个人或多人	4			指导竞赛名称，详见佐证材料第 X 页
		1.3 教学成果奖	国家级	一等奖	多人	100		
	二等奖			多人	80			成果名称 见佐证材料第 X 页
	三等奖			多人	60			成果名称 见佐证材料第 X 页
	省级		一等奖	多人	50			成果名称 见佐证材料第 X 页
			二等奖	多人	40			成果名称 见佐证材料第 X 页
			三等奖	多人	30			成果名称 见佐证材料第 X 页
	1.4 承担观摩教学任务	面向学院		个人	2			《XX》课程全院观摩，观摩时间 XX 年 XX 月
		面向系部		个人	1			《XX》课程系部观摩，观摩时间 XX 年 XX 月
	1.5 专项建设	央财专项项目金额		个人或多人	100 万及以下	10 分		成果名称 见佐证材料第 X 页
					101 万--200 万	12 分		
					201 万以上	15 分		
		省财专项项目金额		个人或多人	100 万及以下	8 分		
101-200 万					10 分			
201 万以								

一级项目	二级项目	层次(等级)	排名 (个人或多人)	分值	自我 打分	审核 得分	佐证材料
				上 12 分			
	1.6 完成课题	国家级	个人或多人	20			见佐证材料第 X 页
		省级	个人或多人	10			见佐证材料第 X 页
	1.7 职业资格证书(按最高 1 项计分)	技师、高级技师	个人	2			见佐证材料第 X 页
		高级工	个人	1			见佐证材料第 X 页
2 教学 建设	2.1 专业建设	国家级	多人	30			专业名称见佐证材料第 X 页
		省级	多人	20			专业名称见佐证材料第 X 页
	2.2 精品课程 建设	国家精品课程	多人	30			课程名称见佐证材料第 X 页
		省精品课程	多人	20			课程名称见佐证材料第 X 页
		省优秀课程	多人	15			课程名称见佐证材料第 X 页
	2.3 教材建设	公开出版国家规划教材(国家级优秀教材)	多人	10 (15)			教材名称 (获奖教材) 见佐证材料第 X 页
		公开出版一般教材 (省级一、二、三等优秀教材)	多人	6 (12、10、8)			教材名称 (获奖教材) 见佐证材料第 X 页
	2.4 教学团队 建设	国家优秀教学团队	多人	30			团队名称见佐证材料第 X 页
		省优秀教学团队	多人	15			团队名称见佐证材料第 X 页
	2.5 课改课程 建设	优秀	多人	50			
		良好	多人	40			
		合格	多人	30			
自我打分合计:							
审核得分合计:							

注：分值计算方法按照岗位定级时使用的方法计算

吉林工业职业技术学院

科研处复审材料

2017 年专业技术资格职务 申报评审材料册

姓 名： _____

所在分院（部）： _____

申报专业技术职务： _____

申 报 专 业： _____

目 录

(顺序不变)

1. 申报教师（实验）系列专业技术职务人员量化打分表（科研类）
2. 课题结题证书复印件
3. 论文及著作复印件（论文复印件包括杂志封面、包含作者论文的目录页及论文全文三部分；著作复印件包括封面、版权页、体现个人工作量页）
4. 专利授权证书复印件
5. 科研成果奖证书复印件

申报教师（实验）系列专业技术职务人员量化打分表（科研类）

姓名：

申报评审职务：

一级项目	二级项目	层次（等级）	排名 (个人排名/完成人总数)	分值	自我 打分	审核 得分	佐证材料	
1. 科研	1.1 完成课题	国家级		20			课题名称见佐证材料第 X 页	
		省级		10			课题名称见佐证材料第 X 页	
		市厅院级		5			课题名称见佐证材料第 X 页	
	1.2 论文著作	检索期刊			12			论文名称 刊物名称 XX 年 XX 月 见佐证材料第 X 页
		核心期刊			10			论文名称 刊物名称 XX 年 XX 月 见佐证材料第 X 页
		一般期刊			4			论文名称 刊物名称 XX 年 XX 月 见佐证材料第 X 页
		院刊			2			论文名称 刊物名称 XX 年 XX 月 见佐证材料第 X 页
		著作			12			论文名称 刊物名称 XX 年 XX 月 见佐证材料第 X 页
	1.3 专利	发明专利			20			专利名称 XX 年 XX 月 见佐证材料第 X 页
		实用新型专利			14			专利名称 XX 年 XX 月 见佐证材料第 X 页
		外观设计专利			10			专利名称 XX 年 XX 月 见佐证材料第 X 页
	1.4 科研成果奖	国家级	一等奖		100			
			二等奖		80			
			三等奖		60			
		省级	一等奖			50		
二等奖					40			成果名称 见佐证材料第 X 页
三等奖					30			成果名称 见佐证材料第 X 页
市厅院级		一等奖			20			成果名称 见佐证材料第 X 页
		二等奖			10			成果名称 见佐证材料第 X 页
		三等奖			5			成果名称 见佐证材料第 X 页
1.5 学术报告	校外		个人	3			教务处、科研处、宣传部职能部门证明	
	校内		个人	2			教务处、科研处、宣传部职能部门证明	
2. 社会服务	2.1 技术服务	技术服务经费到账额		8 万元及以下, 每万元按 1 分计算; 8 万元以上, 每增加 2 万元, 计 1 分			到账额见学院财务处证明	
				按第一人得分除 4 计分			到账额见学院财务处证明	
	科研成果获技术转让费		8 万元及以下, 每万元按 1 分计算; 8 万元以上, 每增加 2 万元, 计 1 分				到账额见学院财务处证明	
			按第一人得分除 4 计分				到账额见学院财务处证明	

	科技成果推广应用 取得经济效益		8万元及以下,每万元按1分 计算;8万元以上,每增加2 万元,计1分			到账额见学院财务处证明
			按第一人得分除4计分			到账额见学院财务处证明
	在技术开发、技术 推广中取得经济效 益		16万元及以下,每2万元按 1分计算;16万元以上,每 增加4万元,计1分			到账额见学院财务处证明
			按第一人得分除4计分			到账额见学院财务处证明
2.2 企业员工 培训	主讲教师		一个项目计1分			XX年XX月到XX企业进行内容 为XX培训, 校企合作部证明
自我打分合计:						
审核得分合计:						

注:分值计算方法按照岗位定级时使用的方法计算

附件 4

高教所复审材料袋（原件）

单 位： 专 业： 姓 名：
现任专业技术职务： 拟申报专业技术职务：
是否破格：
内容： 份，分别为：

一、课题

1.省级课题（吉林省教科办、吉林省高教学会）

吉林工业职业技术学院

高教所复审材料

2017 年专业技术资格职务 申报评审材料册

姓 名： _____

所在分院（部）： _____

申报专业技术职务： _____

申 报 专 业： _____

目 录

(顺序不变)

1. 申报教师（实验）系列专业技术职务人员量化打分表
（教育科学研究类）
2. 课题结题证书复印件

申报教师（实验）系列专业技术职务人员量化打分表（教育科学研究类）

姓名： 申报评审职务

一级项目	二级项目	层次（等级）	排名 (个人或多人)	分值	自我 打分	审核 得分	佐证材料
1.教育 科学 研究	1.1 完成课题	国家级	多人	20			课题名称见佐证材料第 X 页
		省级	多人	10			课题名称见佐证材料第 X 页
自我打分合计：							
审核得分合计：							

- 注：1.分值计算方法按照岗位定级时使用的方法计算。
 2.同一成果涉及不同项目在计时取最高分值，不得重复计算分值。
 3.请将空白项“成果名称 见佐证材料第 X 页”删掉。

附件 5

吉林工业职业技术学院

分院（部）材料

2017 年专业技术资格职务 分院（部）材料袋

姓 名： _____

所在分院（部）： _____

申报专业技术职务： _____

申报专业： _____

教学单位（部门）专业技术职务推荐工作小组诚信承诺书

教学单位（部门）	
组 长	
成 员	
<p>郑重承诺：</p> <p>根据吉林省人力资源和社会保障厅《2017年吉林省职称评聘工作安排意见》（吉人社办字[2017]50号）及学院《2017年专业技术职务评审推荐工作方案》等相关文件要求，现将做好2017年度（XXX教学单位（部门））专业技术职务评审工作，做出如下承诺：</p> <ol style="list-style-type: none">1. 认真落实吉林省人力资源和社会保障厅《2017年吉林省职称评聘工作安排意见》（吉人社办字[2017]50号）精神，执行学院《2017年专业技术职务评审推荐工作方案》等相关文件要求，制定本单位专业技术职务推荐、排序办法。2. 确保本部门制定的专业技术职务推荐、排序办法传到包括申报人在内的全系人员。3. 对申报人员提交的材料进行审核确认签字并公示。4. 工作程序按规范实施、严密组织，全程接受全部门人员监督，评审结果公开、公平、公正。5. 报送学院资格（材料）审查小组的申报人材料是由本部门专业技术职务推荐工作小组集体审定，且所提交的专业技术资格申报材料内容真实准确。6. 保证本部门在工作中不出现人员越级举报上访、违规操作、以权谋私、弄虚作假等问题，按照吉林省《关于加强全省专业技术资格（职务）申报评审工作诚信体系建设的通知》（吉人社办字[2012]116号）等规定，承担相应处罚责任。 <p>承诺人签字：</p> <p style="text-align: right;">教学单位（部门）盖章 年 月 日</p>	

